



MINISTERO dell'ISTRUZIONE, dell'UNIVERSITA' e della RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO

"MELVIN JONES – ORAZIO COMES"

e-mail: BAIC874009@istruzione.it

sito web: www.icjonescomes.it

via Melvin Jones,11
70043 - Monopoli (Ba)

Tel. / fax 080/887 68 54
C.F.3423560726

Prot. n. 5548/1.5

Monopoli, 30/08/2019

ALL'ALBO ON LINE - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Ai docenti
Al Dsga
Agli atti

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai
commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot. n. 2342/VII.6 del 20/03/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Esaminati i criteri individuati ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 27/06/2019;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere **non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25%** ai sensi dell'art.19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 140 docenti con contratto *a tempo indeterminato e determinato* così suddivisi:

- n. 44 docenti di scuola dell'infanzia;
- n. 57 docenti di scuola primaria;
- n. 39 docenti di scuola secondaria di 1°grado;

Considerato che il 25% di 140 corrisponde a n. 35 docenti premiati;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del *bonus* interesserà il *personale docente*, così suddiviso:

- **n. 4** docenti di scuola dell'infanzia;
- **n. 14** docenti di scuola primaria;
- **n. 17** docenti di scuola secondaria di 1° grado;

In coerenza con i macrocriteri - aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a)** della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b)** dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c)** delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. n. 17647 del 6 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "M. Jones - O. Comes" di Monopoli della risorsa *finalizzata* di **Euro 14.264,30** (quattordicimiladuecentosessantaquattro/30 – lordo dipendente) per la valorizzazione del merito del personale docente per il solo a.s. 2018/2019;

Vista la nota prot. n. 17647 del 6 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lordo dipendente*;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Ritenuto opportuno assegnare un punteggio ad ogni descrittore e suddividere **in 3 fasce** i docenti in base al punteggio ottenuto;

Considerato che sono stati premiati soltanto **i docenti della 1^ fascia** che hanno conseguito un punteggio compreso **tra 23 e 100 punti**;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019,

DISPONE

l'attribuzione del bonus per il merito ai docenti così come indicato nelle tabelle allegate, parti integranti del presente documento, secondo gli importi di seguito indicati:

- l'assegnazione della somma di Euro 194,71 (centonovantaquattro/71) lordo dip. a n. 3 docenti (23 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 237,03 (duecentotrentasette/03) lordo dip. a n. 1 docente (28 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 253,97 (duecentocinquantaquattro/97) lordo dip. a n. 1 docente (30 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 262,42 (duecentosessantadue/42) lordo dip. a n. 2 docenti (31 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 270,90 (duecentosettanta/90) lordo dip. a n. 2 docenti (32 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 279,36 (duecentosettantanove/36) lordo dip. a n. 1 docente (33 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 287,83 (duecentottantasette/83) lordo dip. a n. 1 docente (34 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 304,76 (trecentoquattro/76) lordo dip. a n. 2 docenti (36 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 347,08 (trecentoquarantasette/08) lordo dip. a n. 1 docente (41 punti) in

servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;

- l'assegnazione della somma di Euro 389,41 (trecentottantanove/41) lordo dip. a n. 1 docente (46 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 397,88 (trecentonovantasette/88) lordo dip. a n. 1 docente (47 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 406,34 (quattrocentosei/34) lordo dip. a n. 1 docente (48 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 414,81 (quattrocentoquattordici/81) lordo dip. a n. 1 docente (49 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 423,27 (quattrocentoventitrè/27) lordo dip. a n. 2 docenti (50 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 431,74 (quattrocentotrentuno/74) lordo dip. a n. 1 docente (51 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 448,67 (quattrocentoquarantotto/67) lordo dip. a n. 1 docente (53 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 465,60 (quattrocentosessantacinque/60) lordo dip. a n. 1 docente (55 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 491,00 (quattrocentonovantuno/00) lordo dip. a n. 1 docente (58 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 499,46 (quattrocentonovantanove/46) lordo dip. a n. 1 docente (59 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 524,86 (cinquecentoventiquattro/86) lordo dip. a n. 1 docente (62 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 533,32 (cinquecentotrentatré/32) lordo dip. a n. 2 docenti (63 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 567,18 (cinquecentosessantasette/18) lordo dip. a n. 1 docente (67 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 575,66 (cinquecentosettantacinque/66) lordo dip. a n. 3 docenti (68 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 609,51 (seicentonove/51) lordo dip. a n. 1 docente (72 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 617,98 (seicentodiciassette/98) lordo dip. a n. 1 docente (73 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto;
- l'assegnazione della somma di Euro 694,16 (seicentonovantaquattro/16) lordo dip. a n. 1 docente (82 punti) in servizio nel corrente a.s. 2018/2019 presso il presente Istituto.

La quota base è di € 8,46546 **lordo dipendente**. Tale quota è stata moltiplicata per il punteggio ottenuto da ogni singolo docente. Si è premiata non solo la quantità del lavoro svolto, ma anche la qualità dell'operato, in linea con i parametri presenti nel PDM e nel RAV e con i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione in data 27/06/2019.

Si sottolinea che, così come dettato dalla L. 107/2015, **il bonus non poteva essere distribuito a pioggia**, ma doveva incentivare da un punto di vista qualitativo e quantitativo il miglioramento dell'offerta formativa, oggettivamente valutabile, apportato dai singoli docenti all'Istituzione scolastica.

I docenti premiati riceveranno apposita comunicazione scritta, con l'indicazione dell'importo loro destinato.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Annalisa Latella

